



รพ. ว่างน้ำเย็น
รับที่ 0899
วันที่ 24, 5.ค. 2563
เวลา 15.00

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๘.๑/ว ๓๑๐๐

ถึง โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน  
งานตรวจสอบภายใน และงานสุขภาพจิต และยาเสพติด

จังหวัดสระแก้ว ขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เรื่อง แนวทางการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมนี้



<input type="checkbox"/> เพื่อทราบ	<i>Prin Samran</i>
<input type="checkbox"/> เพื่อทราบและพิจารณา	<i>20/12/63</i>
<input type="checkbox"/> เพื่อทราบและดำเนินการ	
<input type="checkbox"/> งานธุรการ	<input checked="" type="checkbox"/> งานการเจ้าหน้าที่
<input type="checkbox"/> งานพัสดุ	<input type="checkbox"/> งานการเงินและบัญชี
อื่น.....	

<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ	<i>Prin</i> 24.5.63
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา	
<input type="checkbox"/> เห็นควรแจ้ง และดำเนินการ	
<input type="checkbox"/> กลุ่มการพยาบาล	<input type="checkbox"/> งานเวชปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> งานฉีดยาป้องกันโรค	<input type="checkbox"/> นวัตกรรม
<input type="checkbox"/> แพทย์แผนไทย	<input type="checkbox"/> พันธุกรรม
<input checked="" type="checkbox"/> ฝ่ายบริหาร	<input type="checkbox"/> งานคุ้มครอง
<input type="checkbox"/> X-Ray	<input type="checkbox"/> งานสุขภาพ
<input type="checkbox"/> องค์กรแพทย์	<input type="checkbox"/> อื่นๆ .....

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๓๗๕๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ ๓๐๖  
โทรสาร ๐ ๓๗๕๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ ๑๐๐



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดสัดส่วน และการประเมินผล ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วน คะแนนร้อยละ ๗๐ ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือ ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดตามระดับความรับผิดชอบตัวชี้วัดที่เป็นนโยบาย และงานประจำ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ แล้วเทียบกลับเป็น ๗๐%)

ตัวชี้วัด	จำนวน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดแสดงความสำเร็จการพัฒนางานประจำ งานนโยบายตาม ยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัด/เขต/กระทรวง	ไม่น้อยกว่า ๕ ตัว	ร้อยละ ๑๐๐

๑.๑.๑ ให้เลือกตัวชี้วัดและจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) เพื่อเป็น เครื่องมือในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและค่าเป้าหมาย โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมิน ได้แก่ คณะกรรมการกลั่นกรองของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่งและ ความรับผิดชอบ

๑.๑.๒ ให้จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (SAR Card) ตามรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ที่ผ่านการกลั่นกรองแล้วเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ กำกับ ติดตาม นิเทศงาน และสรุปประเมินผลงานทุก ๓ เดือน

๑.๑.๓ ให้เก็บผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ของทุกปี
- ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ของทุกปี

๑.๒ องค์ประกอบ...

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ. กำหนด ๕ สมรรถนะ

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) บริการที่ดี
- (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานสายอาชีพ
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๕) การทำงานเป็นทีม

๑.๒.๑ คำนี้นักคะแนนในแต่ละสมรรถนะให้คณะกรรมการกลั่นกรองและ ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กำหนด

๑.๒.๒ คะแนนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ประเมินโดยผู้ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมินหรือหัวหน้ากลุ่มงาน ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กลั่นกรองของหน่วยงานด้วย

๑.๓ ในกรณีผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการหน้าข้าราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑.๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๑.๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ มีสัดส่วน คะแนนร้อยละ ๕๐

ข้อ ๒ ในรอบการประเมินแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยใช้วิธีการจัดกลุ่มตามคะแนน แบบอิงเกณฑ์ของหน่วยงาน และกำหนดร้อยละของการใช้เลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์ค่าคะแนนดังนี้

๒.๑ กำหนดอัตราร้อยละสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

- ดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๒๐ - ๖.๐๐  
ดีมาก (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๕๐ - ๓.๓๙  
ดี (๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๐๐ - ๒.๔๙  
พอใช้ (๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๑.๕๐ - ๑.๙๙  
ควรปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ กำหนดหลักเกณฑ์วันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสายในรอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และ

ครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

หลักเกณฑ์วันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสายในรอบการประเมิน ของข้าราชการ พลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ดังนี้

(๑) ไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน (ไม่รวมลาป่วยซึ่งจำเป็นต้อง รักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และลาป่วยเพราะประสบ อันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่) การนับวันลาให้นับเฉพาะวันทำการ

(๒) ไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง (ในรอบ ๖ เดือนของรอบประเมิน)

ข้อ ๔ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจะนำไปใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกาารนี้ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

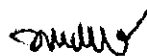
แนวทางการกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้นี้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงาน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทอง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว